REGIA AUTONOMA
OCOLUL SILVIC VALEA SIEULUI R.A.
Bistrita, str. Aleea Jupiter,nr.2,jud. Bistrita - Nasaud
Tel. / Fax. 0263-217813, E-mail os_sieu@yahoo.com
CUI - RO 25725314, J 06 / 317 /30.06.2009

Nr. 645 din 03.02.2026

RAPORT

privind activitatea de administrare a patrimoniului Regiei Autonome Ocolul Silvic Valea Șieului RA în anul 2025

În atenția:

- *Autorității publice tutelare – Asociația proprietrilor de pădure Valea Șieului*
- *d-lui ing. Florian Romeo-Daniel – președinte al Asociației p.p. Valea Șieului*
- *Consiliului de Administrație al Regiei Autonome Ocolul Silvic Valea Șieului RA*

Subsemnatul ing. Cira Silviu-Ioan – președinte al Consiliului cde Administrație, împreună cu ing. Demian Grigore-Adrian – șef ocol / director al Regiei Autonome Ocolul Silvic Valea Șieului RA având în vedere prevederile *OUG nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanța corporativă a intreprinderilor publice, art. 54 și 55, alin. (1),* cu privire la administrarea Regiei Autonome Ocolul Silvic Valea Șieului RA în anul 2025, vă aduc la cunoștință următoarele:

- Regia Autonomă Ocolul Silvic Valea Șieului RA funcționează în baza Autorizație de funcționare nr. 13/25.03.2009 emisa de M.A.P.D.R. - Direcția Politici si Strategii în Silvicultură în subordinea Autorității publice tutelate - Asociația proprietarilor de pădure Valea Șieului.
- La data de 31.12.2025, structură de personal a Regiei Autonomă Ocolul Silvic Valea Șieului RA este compusă din 33 angajați, din care:
  - centrală ocol: 8,
  - structură administrativă în teren:
    - districte silvice (ingineri șefi district): 4,
    - cantoane silvice (pădurari): 18.
  - formație de exploatare proprie (muncitori): 3.

Îndeplinirea indicatorilor de performanță pentru Consiliul de Administrație și pentru Director - Șef de ocol în activitatea de administrare a regiei în anul 2025 stabiliți prin planul de management este în procent de 93,5%, conform datelor din anexă.

În cursul anului 2025 indicatorii din planul de management au fost realizați în totalitate.

Regia Autonoma Ocolul Silvic Valea Șieului RA

Consiliul de Administrație

ing. Cira Silviu Ioan – președinte

REGIA AUTONOMĂ OCOLUL SILVIC VALEA ȘIEULUI R.A. BISTRIȚA, ROMÂNIA

Director – Șef ocol

ing. Demian Grigore-Adrian

REGIA AUTONOMA
OCOLUL SILVIC VALEA ŞIEULUI R.A.
Bistriţa, str. Aleea Jupiter,nr.2,jud. Bistriţa - Năsăud
Tel. / Fax. 0263-217813, E-mail os_sieu@yaho.com
CUI - RO 25725314, J 2009000317062

Nr. 649 din 03.02.2026

INDICATORI de PERFORMANŢĂ

privind activitatea de administrare a Regiei Autonome Ocolul Silvic Valea Şieului RA pentru anul 2025

Nr. crt.	Indicator	Pondere	Nivel minim	UM	Realizat 2025		UM
	INDICATORI de PERFOTMANŢĂ - TOTAL	**100.00**			**93.50**	**%**	
	A. INDICATORI de PERFORMANŢĂ FINANCIARI	**40.00**			**35.00**		
1	**POLITICA DE INVESTIŢII**	**5.00**			**5.00**		
1.1	Rata cheltuielilor de capital	2.00	1.00	%	2.00	1.33	%
1.2	Rata cheltuielilor pentru cercetare şi dezvoltare	1.00	0.00	%	1.00	0	%
1.3	Plan anual de investiţii din fonduri proprii	2.00	50000	lei	2.00	199,935	lei
2	**FINANŢAREA**	**10.00**			**10.00**		
2.1	Rata lichidităţii curente	2.00	1.00		2.00	3.17	
2.2	Lichiditatea imediată/ Test acid	1.00	0.80		1.00	2.84	
2.3	Levierul	1.00	> 0 - < 1		1.00	0.46	
2.4	Raportul dintre datorie/EBITDA	1.00	>0		1.00	1.24	
2.5	Cifra de afaceri anuală	3.00	5,000.0	mii lei	3.00	12,113	mii lei
2.6	Asigurarea fluxului de numerar (Cash-flow)	2.00	100.0	mii lei	2.00	11,797	mii lei
3	**OPERAŢIUNI**	**5.00**			**4.00**		
3.1	Rata de rotaţie a activelor	1.00	1.14		1.00	10.04	
3.2	Rata de rotaţie a stocurilor	1.00	51.63		1.00	59.53	
3.3	Rata de rotaţie a creanţelor	1.00	5.94		-	**0**	
3.4	Recuperarea creanţelor	1.00	< 120	zile	1.00	DA	zile
3.5	Rambursarea datoriilor	1.00	< 120	zile	1.00	DA	zile
4	**RENTABILITATEA**	**15.00**			**11.00**		
4.1	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	2.00	51.57	%	2.00	59.28	%
4.2	Rentabilittaea activelor (ROA)	2.00	24.7	%	2.00	25.46	%
4.3	Marja profitului din exploatare	2.00	19.72	%	2.00	30.55	%
4.4	Marja netă a profitului	2.00	17.14	%	2.00	27.04	%
4.5	Rata de creştere a cifrei de afaceri nete	2.00	2.48	%	-	**-4.87**	%
4.6	Rata de creştere anuală a profitului (rata de diminuare a pierderii)	2.00	2.9	%		**-18.31**	%
4.7	Productivitatea muncii	3.00	>125.000	lei	3.00	367,060	lei
5	**POLITICA DE DIVIDENDE**	**5.00**			5.00		
5.1	Rata de plată a dividendelor (conform OG nr. 64/2001)	5.00	50.0	%	5.00	74	%
	B. INDICATORI de PERFORMANŢĂ NEFINANCIARI	**20.00**			**18.50**		
6	**INDICATORI DE MEDIU**	**1.50**			**1.00**		
6.1	Consumul de energie (MWh)	0.50	-1.30	%	-		%
6.2	Emisiile din domeniul de aplicare (tone CO2)	0.50	-1.00	%	0.50		%
6.3	Emisiile din domeniul de aplicare (tone CO2)	0.50	-0.80	%	0.50		%
7	**INDICATORI REFERITORI LA CLIENŢI**	**2.00**			**2.00**		
7.1	Rata de retenţie a clienţilor	0.50	90.00	%	0.50	100	%
7.2	Scorul satisfacţiei clienţilor	0.50	85.00	%	0.50	100	%
7.3	Cota de piaţă	1.00	0.26	%	1.00		%
8	**INDICATORI REFERITORI LA ANGAJAŢI**	**5.00**			**4.00**		
8.1	Numărul mediu de ore de formare per angajat	1.00	18		1.00	20	
8.2	Instituirea unui sistem de siguranţă a angajaţilor	1.00	DA	DA=1/NU=-1	1.00	DA	DA=1/NU=-1
8.3	Numărul de instruiri în materie de siguranţă	1.00	4		-	3	
8.4	Frecvenţa totală a vătămărilor înregistrate	1.00	0		1.00	0	
8.5	Frecvenţa vătămărilor grave	1.00	0		1.00	0	

9	**INDICATORI de GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ**	**6.50**			**6.50**		
9.1	Rata membrilor independenți în Consiliul de Administrație	1.00	>50	%	1.00	100	%
9.2	Ponderea componentelor fixe în remunerarea membrilor CA	1.00	100	%	1.00	100	%
9.3	Ponderea componentelor variabile în remunerarea membrilor CA	1.00	0	%	1.00	0	%
9.4	Valoarea totală a pachetului de remunerare (conform contractelor de mandat)	1.00	47,661	lei	1.00	48,365	lei
9.5	Numărul de reuniuni ale Consiliului de Administrație	1.00	4		1.00	11	
9.6	Rata de participare la reuniunile Consiliului de Administrație	1.00	100	%	1.00	100%	%
9.7	Stabilirea politicilor de gestionsare a riscurilor	0.50	DA	DA=1 NU=-1	0.50	DA	DA=1 NU=-1
10	**CREAREA de LOCURI de MUNCĂ**	**3.00**			**3.00**		
10.1	Număr echivalent normă întreagă de angajați	1.00	monitorizare		1.00	0	
10.2	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	1.00	monitorizare		1.00	0	
10.3	Număr de angajați cu handicap	1.00	conform legii		1.00	1	
11	**EGALITATE de GEN**	**2.00**			**2.00**		
11.1	Rata cadrelor superioare de conducere de gen feminin	1.00	30	%	1.00	50	%
11.2	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei sex masculine	1.00	0	%	1.00	0	%
	C. INDICATORI de PERFORMANȚĂ TEHNICĂ și de MANAGEMENT	**40.00**			**40.00**		
12	**REALIZAREA LUCRĂRILOR SILVICE**	**25.00**			**25.00**		
12.1	Regenerări naturale și artificiale (împăduriri și completări)	5.00	>25	ha	5.00	55.6	ha
12.2	Întreținerea plantațiilor și semințișurilor – descopleșiri și ARN	5.00	>125	ha	5.00	245.7	ha
12.3	Lucrări de îngrijire a arboretelor tinere – degajări, curățiri, rărituri	5.00	>300	ha	5.00	929.9	ha
12.4	Producerea de puieți forestiri	5.00	>25	mii puieți	5.00	101.4	mii puieți
12.5	Punerea în valoare a masei lemnoase	5.00	>30	mii mc	5.00	54.3	mii mc
13	**CERTIFICAREA MANAGEMENTULUI FORESTIER**	**5.00**			**5.00**		
13.1	Menținerea certificării FSC pentru FFN administrat prin respectarea cumulativă a tuturor prevederilor legale	2.00	DA	DA=1/NU=-1	2.00	DA	DA=1/NU=-1
13.2	Soluționarea neconformităților constatate cu ocazia auditului anual	1.00	DA	DA=1/NU=-2	1.00	DA	DA=1/NU=-2
13.3	Implementarea sistemului "Due diligence"	1.00	DA	DA=1/NU=-3	1.00	DA	DA=1/NU=-3
13.4	Colaborarea în acțiuni de monitorizare a managementului forestier cu toate instituțiile cu rol în activitatea silvică	1.00	DA	DA=1/NU=-4	1.00	DA	DA=1/NU=-4
14	**ASIGURAREA UNEI DEZVOLTĂRI ANUALE SUSȚINUTE și SPRIJINIREA CONTINUĂ A INOVAȚIEI**	**6.00**			**6.00**		
14.1	Creșterea veniturilor din alte produse și servicii (fără ML)	2.00	>300	mii lei	2.00	795.6	mii lei
14.2	Ponderea veniturilor anuale din valorificarea superioară a masei lemnoase (sub formă de produse fasonate)	2.00	>30	%	2.00	44.8	%
14.3	Managementul informatic	0.50	DA	DA=1/NU=-1	0.50	DA	DA=1/NU=-1
14.4	Accesibilizarea FFN (întreținere și construire de noi DAF)	0.50	DA		0.50	DA	
14.5	Creșterea calității profesionale a angajaților regiei (instruiri periodice, programe de perfecționare)	0.50	DA		0.50	DA	
14.6	Managementul performanței personalului regiei (evaluări anuale)	0.50	DA		0.50	DA	
15	**PROMOVAREA IMPORTANȚEI PĂDURILOR**	**4.00**			**4.00**		
15.1	Programe educaționale pe teme forestiere	1.00	min. 1		1.00	DA	
15.2	Alocarea lemnului de foc pentru comunitățile locale	1.00	conform HCL		1.00	DA	
15.3	Asigurarea accesului la resursele forestiere nelemnoase (ciuperci, plante medicinale, fructe de pădure etc) pentru comunitățile locale	1.00	DA	DA=1/NU=-1	1.00	DA	DA=1/NU=-1
15.4	Creșterea importanței pădurilor cu rol social și educativ	1.00	DA		1.00	DA	

Aprobat în ședința AGA - Asociația Proprietarilor de Pădure "Valea Șieului" nr. 4 din 12.06.2025

PREȘEDINTE C.A.
ing. CIRA SILVIU IOAN

REGIA AUTONOMĂ OCOLUL SILVIC VALEA ȘIEULUI R.A BISTRIȚA, ROMÂNIA

DIRECTOR / ȘEF OCOL
ing. DEMIAN GRIGORE ADRIAN